

# **RELATÓRIO DE GESTÃO**

## **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE NAVEGANTES - NAVEGANTESPREV**

**2º semestre**

**2021**

**LIBARDONI LAURO CLAUDINO FRONZA**

Prefeito Municipal

**WANCARLOS WOLLINGER CORSANI**

Vice-Prefeito Municipal

**DIRETORIA EXECUTIVA**

GISELE DE OLIVEIRA FERNANDES – Diretora Presidente do NAVEGANTESPREV

ALESSANDRA CRISTINA HOEHN – Assessora Financeira do NAVEGANTESPREV

**CONSELHO ADMINISTRATIVO**

MARY CLEIDE TAMBOSI – Presidente

ANGELA BASTIANELLO HORVATH – Secretária

IGOR FRETTE NOGUEIRA DE LIMA – Membro

JOSÉ DOS PASSOS LEMOS – Membro

PEDRO JOSÉ DA SILVA – Membro

VANILDO TELES – Membro

ROSIMAR APARECIDA DA SILVA VICENTE – Membro Representante do Sindicato

**CONSELHO FISCAL**

NEROZILDA PINHEIRO FERREIRA – Presidente

JOEL VIEIRA – Secretário

ROBERTO MIGUEL CELEZINSKI – Membro

**COMITÊ DE INVESTIMENTOS**

ALESSANDRA CRISTINA HOEHN – Presidente

RAFAEL CASTRO – Secretário

GEISE NAIARA PINTO FELTRIN – Membro

GISELE DE OLIVEIRA FERNANDES – Membro

LEONARDO SILVA VIANNA – Membro

**EQUIPE**

DENISE DA SILVA – Técnica Administrativa e Previdenciária

**“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)**

GEISE NAIARA PINTO FELTRIN – Contadora Previdenciária  
LACIANA CESÁRIO ADRIANO – Técnica Administrativa e Previdenciária  
MARGARETH BERLINCK DA COSTA – Secretária Recepcionista  
MICHAEL RICARDO BECK – Procurador Autárquico  
OTTOMAR ANTÔNIO GALIZIO DE OLIVEIRA – Contador Previdenciário  
RAFAEL CASTRO – Técnico Administrativo e Financeiro

**ESTAGIÁRIAS**

BÁRBARA BATISTA TOLENTINO – Acadêmica em Direito  
POLLYANA LUIZA LEITE FABENI – Acadêmica em Administração

## 1. Planejamento Estratégico

Planejamento estratégico é uma ação de longo prazo, onde determina e revela o propósito organizacional, sendo assim, segundo Oliveira (2005, p. 47 e 48) “É o processo administrativo que proporciona sustentação metodológica para se estabelecer a melhor direção a ser seguida para a empresa, visando ao grande grau de interação com o ambiente e atuando de forma inovadora e diferenciada”.

O planejamento encoraja a instituição a pensar ordenadamente no futuro e a melhorar as interações entre o Poder Público e seus segurados, obrigando a instituição a definir melhor seus objetivos e políticas, proporcionando uma melhor coordenação dos esforços e de padrões de desempenho mais fáceis de controlar, sempre nas seguintes bases: antecipar, decidir, agir, empreender e criar.

Segundo Kim e Mauborgne (2005) “O planejamento estratégico é a atividade básica da estratégia, processo que deve empenhar-se mais em desenvolver a sabedoria coletiva, envolvendo a organização na sua totalidade, ao invés de fazer previsões e definir objetivos de cima para baixo ou de baixo para cima. Reforçando, ainda, que o processo de planejamento estratégico é a principal atividade gerencial, no sentido de que todas as organizações do mundo não só a executam, mas também consomem bastante na sua elaboração, implementação e acompanhamento”.

## **2. Das ações**

O NAVEGANTESPREV definiu através do Planejamento Estratégico quinquênio 2020-2024 suas principais ações, sempre pautando em boas práticas de gestão e diretrizes estratégicas, que garantam a qualidade e a excelência dos serviços prestados aos seus segurados ativos e inativos.

### **2.1. Área Administrativa**

#### **2.1.1. Licitações em itens de maior giro**

Com o objetivo de dar maior celeridade na aquisição de produtos e prestação de serviços, o NAVEGANTESPREV possui ao final do primeiro semestre 25 (vinte e cinco) Contratos com diversos fornecedores, sendo que 3 (três) destes são Multientidades (sistema de gestão, internet e empresa de consignação). Ainda neste ano, o NAVEGANTESPREV passou a participar do consórcio CINCATARINA, onde os processos licitatórios são gerenciados pelo consórcio e o instituto passa a ser usuário daquelas licitações.

Neste ano, o NAVEGANTESPREV elaborou 20 (vinte) processos licitatórios entre produtos e prestação de serviços a serem realizados, sendo que 5 (cinco) foram concluídos neste ano.

#### **2.1.2. Compra Direta em itens de menor giro**

Itens de menor demanda ou de necessidade mais pontual nem sempre são previstos nos processos licitatórios mais morosos, e com isso há a elaboração de Compra Direta para atendimento das demandas das atividades institucionais. Com 173 Autorizações de Fornecimento emitidas nesse período, tem-se: 69 oriundos de processos licitatórios morosos, 27 oriundos de participações em cursos e capacitações, 14 de itens correntes (energia elétrica, anuidades) e taxas (IPTU, DPVAT), 16 de gratificações, e 47 Compras Diretas de itens diversos não previstos em outros processos licitatórios (café, materiais de expediente, e-CPF). Com esta segregação, a Autarquia fez em média 3,91 processos de Compra Direta ao mês.

#### **2.1.3. Almoxarifado**

Desde o advento da IN SGC 01/2018, o NAVEGANTESPREV tem utilizado de controles informatizados para buscar maior eficiência e controle dos materiais adquiridos. Desta forma, tem mantido 100% dos bens de consumo controlados em sistema. Para o segundo semestre, um inventário foi realizado em julho para garantir 100% de eficácia do setor.

**“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)**

#### **2.1.4. Controle de Bens Patrimoniais e Imóveis**

O Setor de Patrimônio realiza o inventário físico de cada bem, controla e registra as aquisições, baixas, procedimentos patrimoniais (depreciação, amortização, exaustão, redução ao valor recuperável), transferências, e outros. Essa é uma determinação advinda da Lei 4.320/64 que em seu Art. 94 diz: “Haverá registros analíticos de todos os bens de caráter permanente, com indicação dos elementos necessários para a perfeita caracterização de cada um deles e dos agentes responsáveis pela sua guarda e administração”. Assim 100% dos itens patrimoniáveis encontram-se nesta situação, com recebimento de lista atualizada destes itens no segundo semestre pelo setor de Patrimônio da Prefeitura.

#### **2.1.5. Realização de Cadastro de Reserva de Novos Servidores**

A fim de dar maior previsibilidade da necessidade de novos servidores, o NAVEGANTESPREV passou a contar com Cadastro de Reserva do Concurso Público homologado em agosto/19 para os cargos de Técnico Administrativo Financeiro e Técnico Administrativo Previdenciário. No segundo semestre foi feito o chamamento do contador substituto para atuar até janeiro/22.

### **2.2. Área Arrecadação**

#### **2.2.1. Controle de Repasse de Contribuições e Aportes**

Mantendo a habitualidade, o NAVEGANTESPREV recebeu do Ente, fundações municipais, legislativo e autarquia as contribuições previdenciárias dos servidores e patronal até o dia 10 do mês subsequente ao da competência de repasse, com exceção do legislativo que repassa as contribuições no mês de competência. O somatório da arrecadação previdenciária em 2021 foi de R\$ 39.827.032,19. Os repasses do COMPREV também se mantiveram constantes perfazendo um total de R\$ 1.498.759,92. Assim, a receita previdenciária da autarquia foi de R\$ 38.324.229,09 em 2021.

Somando a receita da rentabilidade dos investimentos (R\$ 212.908,27) e descontando as despesas previdenciárias (R\$ 16.904.964,20) chegamos ao final de 2021 com o resultado financeiro acumulado de R\$ 23.934.490,03

### **2.2.2. Remuneração dos Recursos Investidos**

O NAVEGANTESPREV finalizou o semestre com uma rentabilidade de 0,21%. O trabalho de rentabilizar os repasses recebidos auxilia a redução do déficit atuarial. Ao final do ano de 2021, o resultado financeiro acumulado foi de R\$ 152.940,81.

### **2.2.3. COMPREV**

Todos os processos de aposentadoria, e quando de sua conversão para pensão por morte, passam pela Compensação Previdenciária, procedimento este feito com o INSS para o devido pagamento dos benefícios. Os repasse foram depositados mensalmente. Em 2021 foi recebido o montante de R\$ 1.498.759,92, este valor corresponde a 3,76 % da receita previdenciária do NAVEGANTESPREV, que em 2021 totalizou R\$ 39.827.032,19

## **2.3. Área Financeira e Investimentos**

### **2.3.1. Aquisição de Sistema Financeiro**

Um sistema financeiro adequado é capaz de atender as necessidades do instituto, buscando os melhores produtos para acompanhamento e aperfeiçoamento da gestão dos recursos. Com meta para a aquisição de um sistema financeiro para 2020, o NAVEGANTESPREV adquiriu este sistema no primeiro semestre de 2021 com esta contratação para contemplar todas as necessidades deste quesito.

### **2.3.2. Alcançar a meta atuarial**

Ao final deste semestre o NAVEGANTESPREV rentabilizou sua carteira de investimentos 0,21%. Levando em consideração que o índice IPCA e a Meta Atuarial encerraram o período em 10,06% e 16,08% respectivamente, temos que a carteira de investimentos ficou bem abaixo da Meta Atuarial neste exercício. O ano de 2021 foi muito volátil e trouxe dificuldades em todos os ativos do mercado.

MÊS	CARTEIRA	META	CDI	IMA-G	% META	% CDI	% IMA-G
Janeiro	(0,99)	0,70	0,15	(0,24)	-143	-664	406
Fevereiro	(1,23)	1,31	0,13	(0,69)	-94	-913	178
Março	1,80	1,38	0,20	(0,39)	131	908	-459
Abril	1,71	0,76	0,21	0,51	226	822	337
Maior	1,81	1,28	0,27	0,61	142	677	295
Junho	0,49	0,98	0,30	0,35	50	160	138
Julho	(0,68)	1,41	0,36	(0,10)	-49	-193	666
Agosto	(0,61)	1,32	0,42	(0,41)	-46	-143	149
Setembro	(1,93)	1,61	0,44	(0,01)	-120	-441	32.308
Outubro	(2,11)	1,70	0,48	(1,31)	-124	-439	161
Novembro	0,52	1,40	0,59	1,80	37	89	29
Dezembro	1,55	1,18	0,76	0,87	131	203	178
<b>TOTAL</b>	<b>0,21</b>	<b>16,08</b>	<b>4,40</b>	<b>0,96</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>22</b>

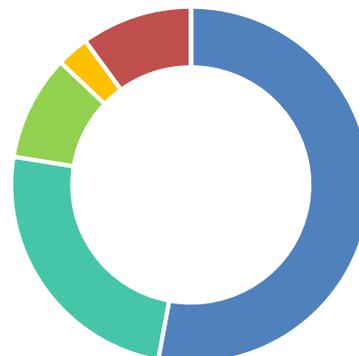
### 2.3.3. Política de Investimentos

A Política de Investimento foi elaborada e aprovada pelo Conselho Administrativo, registrada em ata e publicada no site da autarquia no final do mês de dezembro/2021, além de ser publicada no sistema CADPREV, da Secretaria de Previdência.

### 2.3.4. Carteira de Investimentos

Trabalho conjunto da Assessora Financeira do NAVEGANTESPREV com o Comitê de Investimentos, realizando acompanhamento de todos os valores aplicados pelo Instituto no mercado financeiro. Este acompanhamento ocorreu na totalidade das aplicações e resgates, e todas as atas mensais foram redigidas e publicadas.

- Renda Fixa: R\$ 139.399.238,92
- Renda Variável: R\$ 64.878.515,01
- Multimercados: R\$ 25.129.048,24
- Imobiliários e Participações: R\$ 7.687.489,45
- Investimentos no Exterior: R\$ 26.330.398,14
- Conta Corrente: R\$ 10.185,61



“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)

### **2.3.5. Consultoria de Investimentos**

O NAVEGANTESPREV contratou uma empresa de consultoria financeira para orientar e diagnosticar a carteira de investimentos do NAVEGANTESPREV, contribuindo na elaboração e aplicação da política de investimentos anual, realizando treinamentos e/ou capacitação aos gestores, servidores do Instituto e conselheiros nos assuntos relacionados ao mercado financeiro, assessorando na análise da rentabilidade mensal das aplicações financeiras por e-mail e/ou telefone. A Consultoria de Investimentos elaborou a totalidade dos 101 pareceres relativos aos fundos de investimentos, uma quantidade bem superior a realizada em 2020 porque tivemos que atualizar todos os cadastros dos fundos no DAIR ou que o instituto vislumbrou uma oportunidade de aplicação, além dos relatórios de investimentos de todos os meses deste período. Já a visita técnica foi realizada de forma remota em função da atual situação de saúde impeditiva.

### **2.3.6. Capacitação**

A área financeira elaborou um ciclo de capacitação financeira tratando de investimentos. Dada a atual situação de saúde impeditiva, outras capacitações foram disponibilizadas de forma online com os conselheiros.

## **2.4. Área Previdenciária**

### **2.4.1. Tramitação dos Processos via digital – Projeto Papel Zero**

Foi implantado em março de 2021 a produção e tramitação digital dos processos de aposentadorias e pensões, desde o requerimento até a emissão publicação da portaria de concessão e, finalizando, com o relatório de envio de informações ao TCE. Desde novembro de 2021 os processos administrativos também estão tramitando de forma digital.

A gestão de documentos e organização dos arquivos com digitalização 100% de todos os processos, trouxe grande agilidade e eficácia no resgate das informações e, conseqüentemente, respostas rápidas, serviços eficientes e a desburocratização de processos.

A projeção é de ter digitalizado todos os processos em estoque até o fim de 2022 e de manter 100% de forma eletrônica com os processos de benefícios, Prova de Vida e Processos Administrativos. Para este fim, contamos com o auxílio de estagiárias na coleta dos dados profissionais dos servidores, atuando diretamente no sistema da Prefeitura, como também,

revisão de todos os formulários utilizados para que o volume atual de impressões seja mitigado.

#### **2.4.2. Implantação de Programas de Valorização do Inativo**

O programa de pré-aposentadoria objetiva preparar o segurado para uma nova fase, a aposentadoria. Foram beneficiados com o programa 17 novos segurados durante segundo semestre de 2021, proporcionando orientações e reflexões para uma melhor qualidade de vida na inatividade, enquanto no primeiro semestre, 10 segurados haviam participado dos encontros.

O programa pós-aposentadoria faz parte do projeto de valorização dos segurados na inatividade, durante a solenidade, todos recebem uma placa de homenagem pelos anos dedicados ao serviço público. No primeiro semestre a solenidade foi realizada juntamente com a comemoração dos 10 anos do NAVEGANTESPREV, contemplando 88 segurados. Já durante o segundo semestre foram promovidos 2 eventos, contemplando mais 52 segurados.

#### **2.4.3. Vídeos Educativos Previdenciários**

No final do segundo semestre, o NAVEGANTESPREV conta com três vídeos produzidos, onde trata da emissão de holerites pelo site e também pelo aplicativo Meu RPPS e da Prova de Vida pelo aplicativo Meu RPPS.

#### **2.4.4. Atualização base de dados do Censo Previdenciário dos Ativos e Inativos**

O censo foi finalizado em dezembro de 2016, e em 2017 houve um trabalho final de homologação das atualizações dos bancos de dados da Prefeitura (Sistema Betha) e do Instituto (Sisprev), estando esta base de dados validada e utilizada durante o período do relatório.

Os segurados aposentados e pensionistas realizam o censo anual por meio da prova de vida, enquanto o próximo Censo Previdenciário dos Ativos está previsto para ser realizado em 2022.

#### **2.4.5. Recadastramento Anual dos Segurados**

Implantado em 2017, o recadastramento passou a ser obrigatório a todos os beneficiários no seu mês de aniversário. Neste ano, o recadastramento foi retomado, após a suspensão devido

à pandemia. A Prova de Vida anual é feita presencialmente ou de forma virtual através do aplicativo Meu RPPS.

#### **2.4.6. Nova Cartilha Previdenciária**

Há a necessidade de promover uma modernização da Cartilha previdenciária atual. Inicialmente serão aguardadas as mudanças previdenciárias amplamente divulgadas na mídia pelo Governo Federal através da Reforma da Previdência para Estados e Municípios. Após esta data será iniciado o processo de modernização da Cartilha.

### **2.5. Área Jurídica**

#### **2.5.1. Diminuir o Contencioso Jurídico**

Objetiva-se diminuir o contencioso jurídico, tentando, de forma administrativa, chegar a um consenso ou a correta instrução para que o segurado não precise buscar auxílio do poder judiciário na defesa dos seus direitos.

#### **2.5.2. Capacitação**

Pretende-se aumentar o acervo de livros e demais documentos pertinentes aos Regimes Próprios de Previdência Social, bem como o aprimoramento do conhecimento previdenciário dos servidores vinculados à Autarquia, com participação de cursos, palestra, seminários e afins.

#### **2.5.3. Notas Informativas**

A Procuradoria deverá focar sempre na transparência, agilidade e clareza aos processos administrativos, bem como a instrução dos segurados através de publicação de assuntos pertinentes a área previdenciária nos informativos do NAVEGANTESPREV, visando aos segurados uma noção mínima e geral dos direitos, deveres, benefícios disponíveis e suas regras.

### **2.6. Área Governança**

**“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)**

### **2.6.1. Transparência**

Durante este semestre, os relatórios de gestão de investimentos, financeiros, balancetes e demonstrativos de aplicação e resgate e atas dos conselhos dos 12 últimos meses foram emitidos e publicados no site institucional, em consonância com as práticas de governança, transparência, publicidade e ações sustentáveis desenvolvidas.

### **2.6.2. Informativos Bimestrais e Mala-Direta**

O InfoPrev, informativo elaborado pelo NAVEGANTESPREV, teve em 2021 um total de 7 edições circuladas, todas em formato online, não necessitando assim do serviço de Mala-Direta. Após a edição de agosto, o InfoPrev foi descontinuado para o fomento de novos canais de comunicação.

### **2.6.3. Novos Canais de Comunicação**

Contendo 93 postagens realizadas no ano, o Facebook é usado para a produção conteúdo direcionados com baixo teor de complexidade para facilitar o acesso a informação.

Desde setembro de 2021, passou-se a utilização do Instagram como novo canal de comunicação, passando a ter 42 publicações desde sua criação.

O YouTube tem sido utilizado como uma ferramenta de transparência, principalmente durante o período da pandemia, onde as reuniões dos conselhos tem sido o mais possível transmitidas ou disponibilizadas as reuniões online por este canal, além das transmissões já realizadas nos processos licitatórios. No último semestre o NAVEGANTESPREV passou a implementar o quadro “Memórias & Eternos” onde se utiliza do canal do YouTube e compartilha com outras plataformas de comunicação com entrevistas de aposentados e pensionistas, contando suas histórias e experiências da vida ao longo do serviço público.

Outra plataforma utilizada é o WhatsApp, que é utilizado como principal canal de comunicação para tratamento sobre Prova de Vida, concessão de benefícios, dúvidas e pedidos afins. Neste último semestre, o instituto passou a contar com o serviço de atendimento simultâneo em vários usuários para o WhatsApp, o que permitiu uma maior agilidade com o volume de atendimentos, direcionamento de atendimento e o autoatendimento implementado para determinadas situações.

#### **2.6.4. Ciclos Previdenciário e Financeiro**

Foram realizados dois Ciclos Financeiros e dois Ciclos Previdenciários em 2021. No dia 30/06/2021 foi realizado o 6º Ciclo de Capacitação Financeira com o tema “A pandemia e suas oportunidades”, o ciclo contou com a participação da Assessora Financeira do instituto, Alessandra Cristina Hoehn, do Técnico Financeiro, Rafael Castro, e da equipe da Dolar Bills com a participação do sr. Manoel Junior. No dia 29/10/2021 realizamos o 7º Ciclo de Capacitação Financeira em parceria com a Prefeitura de Navegantes durante a semana do Servidor Público, com o assunto "Raio X do Investidor Brasileiro". Contou com a participação da Assessora Financeira do instituto, Alessandra Cristina Hoehn, e do Técnico Financeiro, Rafael Castro e teve temas como os desdobramentos que a pandemia causou na economia, no investidor, e nas opções que passou a exercer. A realização deste ciclo foi no formato online, e está disponível o vídeo na [página da Prefeitura de Navegantes no YouTube](#).

O 6º Ciclo de Capacitação Previdenciária foi realizado no dia 10/06/2021 com o tema “Aposentadoria na Prática”, apresentado pela Diretora-Presidente do Instituto, Gisele Fernandes, pela Técnica Previdenciária, Denise Silva, e pelo Procurador, Dr. Michael Beck. Já o 7º Ciclo de Capacitação Previdenciária ocorreu em 10/11/2021 abordando o tema “Compreenda a Previdência Complementar no Município de Navegantes”, contando com a participação da Diretora-Presidente do Instituto, Gisele Fernandes, da CEO da SulPrev Consultoria e Gestão de Negócios Dra. Sirlei Braz Wegrzynovski Rechetelo , e do Procurador, Dr. Michael Beck.

#### **2.6.5. Segurança da Informação**

O instituto teve de utilizar de seus backups dos arquivos em fevereiro em razão de um ataque no servidor, gerando uma recuperação de 100% dos arquivos de trabalho. Atualmente 100% das estações de trabalho e o banco de dados do sistema previdenciário possuem backup com rotinas periódicas.

#### **2.6.6. Pesquisa de Qualidade**

A pesquisa presente no site é quantitativa, contendo 168 respostas desde sua criação e 6 respostas no ano, sendo somente uma pesquisa respondida por segurado ativo, sendo as demais por segurados aposentados ou pensionistas.

Possuindo perguntas de escala, a pesquisa tende de conhecer o nível de satisfação sobre o atendimento, veículos de comunicação, transparência, satisfação, estrutura física e horário de atendimento.

### **2.6.7. Criação de Vídeo Institucional**

O NAVEGANTESPREV já possui uma história, e nada mais marcante que um vídeo para contar esta história. Um primeiro vídeo institucional foi elaborado em 2021 e a previsão é de se ter mais um até 2022.

### **2.6.8. Pró Gestão RPPS**

O NAVEGANTESPREV recebeu a certificação institucional Pró Gestão RPPS nível II em maio, e buscará recertificar-se no nível II em 2022, quando deverá ocorrer nova auditoria.

### **2.6.9. Referência de Gestão**

O Instituto decidiu pela participação de 3 premiações que correram no segundo semestre: o 5º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária, o 2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos – ambos pela ABIPEM – e o 2º lugar no Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária – esta última pela ANEPREM.

## **2.7. Área de Gestão**

### **2.7.1. Avaliação Atuarial**

Os dados evolutivos da situação atuarial são embasados no Cálculo Atuarial 2021, realizado com os dados-base de 2020.

Inicialmente, insta salientar que o plano de custeio proposto deverá observar os parâmetros dispostos na Portaria nº 464/2018, em especial, o inciso IV, do art. 486, que estabelece que a base de cálculo das contribuições do ente federativo, tanto normal quanto suplementar, deverão incidir apenas sobre a remuneração de contribuição dos ativos, que corresponde ao valor mensal de R\$ 7.986.063,94 e ao valor anual de R\$ 103.818.831,22.

**Logo, se faz necessário que o Ente, em conjunto com o RPPS, promova a adequação da sua legislação em relação a esse aspecto, sob pena de não atendimento aos critérios trazidos pelo conjunto normativo em vigor, bem como que a lei municipal tivesse sido**

publicada até o fim do exercício de 2020, conforme previsão expressa do artigo 49 da Portaria nº 464/2018 e o artigo 10 da Instrução Normativa nº 7/2018.

Assim sendo, visando adequação à norma supra, foi realizado outro cálculo atuarial considerando como base de contribuição das alíquotas normais propostas apenas a remuneração de contribuição dos ativos, o que representou um déficit atuarial de R\$ 260.720.999,87, a seguir evidenciado.

**Tabela 11 e 23 - Análise Comparativa com os Últimos Exercícios e Provisões Matemáticas com o Resultado Atuarial.**

Resultados	2018	2019	2020
<b>Ativos Garantidores (1)</b>	<b>148.406.648,69</b>	<b>199.162.989,52</b>	<b>234.319.186,78</b>
Aplicações e Recursos – DAIR	148.406.648,69	199.162.989,52	234.319.186,78
<b>Provisão Matemática (2 = 3 + 4)</b>	<b>202.877.032,79</b>	<b>227.135.318,29</b>	<b>495.040.186,65</b>
Benefícios Concedidos (3)	75.350.455,83	87.258.172,58	160.321.710,14
Benefícios a Conceder (4)	127.526.576,96	139.877.145,71	364.714.499,76
<b>Resultado Atuarial (5 = 1 - 2)</b>	<b>-54.470.384,10</b>	<b>-27.972.328,77</b>	<b>-260.720.999,87</b>
<b>Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas IC = (1 / 2)</b>	<b>73,15%</b>	<b>87,68%</b>	<b>47,33%</b>

Na sequência e, em consonância com o que preceitua o §5º do artigo 3º da Portaria nº 464/2018, os resultados apurados consideraram o plano de custeio vigente na Lei Municipal nº 3282, de 24/04/2018 e na Lei Complementar nº 358, de 27/02/2020, conforme demonstrado a seguir.

**Tabela 20 – Alíquotas de custeio normal, vigentes em lei.**

Categorias	Alíquota	Contribuição esperada
Ente Federativo	17,84%	R\$ 21.040.322,03
Taxa de Administração	2,46%	R\$ 2.902.368,39
Ente Federativo – Total	20,30%	R\$ 23.942.690,42
Segurados Ativos	14,00%	R\$ 14.534.636,37
Aposentados <sup>1</sup>	14,00%	R\$ 290.071,40
Pensionistas <sup>1</sup>	14,00%	R\$ 22.491,41
<b>Total</b>	<b>34,30%</b>	<b>R\$ 40.454.890,70</b>

*1 – Previsão de incidência da alíquota de contribuição sobre a parcela do benefício que excede R\$ 6.101,06 (teto do RGPS)*

Assim sendo, foram realizados novos cálculos atuariais para o NAVEGANTESPREV, do Município de NAVEGANTES (SC), considerando o cenário de manutenção do plano de custeio vigente, conforme previsto na TABELA 20. ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM

**“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)**

LEI (20,30% Patronal e 14% Segurados), além das novas regras de elegibilidade ao benefício de aposentadoria e a regra de pensão por morte. Ainda, apresenta-se qual seria a estimativa da alíquota suplementar patronal necessária para o equacionamento do deficit atuarial remanescente para o exercício de 2024, que demandará o pagamento integral dos juros de acordo com as regras da Portaria nº 464/2018, conforme tabela resumo que segue:

**Tabela 34 – Provisões matemáticas e resultado atuarial: cenário da EC 103/2019.**

Descrição	Vigente	EC 103/2019
<b>Ativo Real Líquido do Plano (1)</b>	<b>R\$ 234.319.186,78</b>	<b>R\$ 234.319.186,78</b>
<b>Plano Previdenciário (2=3+4)</b>	<b>R\$ 495.040.186,65</b>	<b>R\$ 296.751.168,42</b>
Benefícios Concedidos (3)	R\$ 130.325.686,89	R\$ 126.967.298,76
Benefícios a Conceder (4)	R\$ 364.714.499,76	R\$ 169.783.869,66
<b>Resultado Atuarial (5=1-2)</b>	<b>-R\$ 260.720.999,87</b>	<b>-R\$ 62.431.981,64</b>
<b>Alíquota Suplementar estimada para 2024</b>	<b>13,61%</b>	<b>3,15%</b>

### 2.7.2. Relatório de Controle Interno

Os relatórios do controlador setorial têm sido no sentido de munir a Secretaria de Gestão e Controle dos dados e necessidades básicas do NAVEGANTESPREV, estando seu relatório emitido relativo ao Pró-Gestão do quinto bimestre de 2021 no site institucional.

### 2.7.3. Ouvidoria

No ano houveram duas manifestações de Ouvidoria registradas. Não há pendências com manifestações abertas ou em andamento. Desde a utilização da plataforma Fala.BR, há 5 manifestações registradas até o final do período.

### 2.7.4. Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

O NAVEGANTESPREV está regularmente certificado, sendo que o atual CRP foi emitido em 18/10/2021 e possui validade até 16/04/2022.

## 2.8. Transparência

### 2.8.1. Planejamento de recursos

Ao final do primeiro semestre de 2021, notou-se que a receita estimada se aproximou com a receita realizada, com economicidade de 31,33% da receita bruta recebida.

<b>Despesas Operacionais</b>	<b>R\$</b>	<b>599.149,02</b>	<b>34,15%</b>
Acesso Internet	R\$	3.097,29	0,18%
Água	R\$	563,60	0,03%
Aluguel	R\$	70.512,00	4,02%
Anuidade associações	R\$	4.200,00	0,24%
Armazenamento de Dados	R\$	120,00	0,01%
Assinatura anual jornal	R\$	633,00	0,04%
Assinatura anual revista	R\$	4.700,00	0,27%
Atuária	R\$	8.937,50	0,51%
Certificado Digital	R\$	980,00	0,06%
Coffee Break	R\$	8.820,00	0,50%
Combustível	R\$	482,46	0,03%
Concursos	R\$	3.650,00	0,21%
Consultoria Financeira	R\$	48.989,31	2,79%
Consultoria Previdenciária	R\$	12.039,12	0,69%
Conta Concurso	R\$	(848,16)	-0,05%
Copa e Cozinha	R\$	918,20	0,05%
Custas Judiciais	R\$	228,31	0,01%
Diárias	R\$	15.581,26	0,89%
Energia Elétrica	R\$	9.816,95	0,56%
Gratificações	R\$	98.146,62	5,59%
Impressões	R\$	8.351,64	0,48%
Inscrições cursos e congressos	R\$	11.670,50	0,67%
Lavação Carro	R\$	300,00	0,02%
Licenciamento	R\$	128,85	0,01%
Locação Sistema Ativos	R\$	11.249,94	0,64%
Locação Sistema Gestão	R\$	36.973,56	2,11%
Locação Sistema Mensagens	R\$	1.650,87	0,09%
Locação Sistema Previdenciário	R\$	117.184,96	6,68%
Manutenção de Equipamentos	R\$	3.520,00	0,20%
Manutenção Informática	R\$	5.168,54	0,29%
Manutenção Site	R\$	6.999,67	0,40%
Manutenção Telefonia	R\$	12.022,60	0,69%
Material de Expediente	R\$	1.320,31	0,08%
Material de Informática	R\$	4.802,99	0,27%
Material de Limpeza	R\$	3.681,62	0,21%
Material Elétrico	R\$	98,20	0,01%
Passagens	R\$	26.232,04	1,50%
Placas de homenagem	R\$	15.169,75	0,86%
Seguro Veículo	R\$	1.199,34	0,07%
Serviço de Dedetização	R\$	100,00	0,01%
Serviço de Limpeza e Conservação	R\$	12.252,70	0,70%
Serviço de Monitoramento e Vigilância	R\$	7.160,91	0,41%
Serviços Audiovisuais	R\$	6.737,50	0,38%
Serviços de Decoração	R\$	877,69	0,05%
Serviços Gráficos	R\$	420,00	0,02%
Tarifas diversas	R\$	85,50	0,00%
Tarifas folha ativos	R\$	112,80	0,01%
Tarifas folha inativos	R\$	3.675,58	0,21%
Taxas e impostos	R\$	2.703,15	0,15%
Telefonia celular	R\$	783,34	0,04%
Telefonia fixa	R\$	4.947,01	0,28%
<b>Despesas Patrimoniáveis</b>	<b>R\$</b>	<b>22.476,73</b>	<b>1,28%</b>
<b>Despesas Recursos Humanos</b>	<b>R\$</b>	<b>960.599,58</b>	<b>54,75%</b>
Contribuição Patronal	R\$	98.343,03	5,61%
Despesa extra	R\$	266.884,09	15,21%
Estágios	R\$	26.133,67	1,49%
Salário líquido	R\$	569.238,79	32,45%
<b>Despesa PASEP</b>	<b>R\$</b>	<b>172.182,50</b>	<b>9,81%</b>
<b>Transferência tx administração</b>	<b>R\$</b>	<b>2.554.769,76</b>	<b>100,00%</b>

“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)

<b>Total de Receitas</b>	<b>R\$ 2.554.769,76</b>	<b>100,00%</b>
<b>Total de Despesas</b>	<b>R\$ 1.754.407,83</b>	<b>68,67%</b>
<b>Saldo Financeiro</b>	<b>R\$ 800.361,93</b>	<b>31,33%</b>

## 2.8.2. Dos Segurados

Em 2021, o NAVEGANTESPREV contava com:

- 2.383 (dois mil trezentos e oitenta e três) segurados ativos;
- 291 (duzentos e noventa e um) segurados inativos usufruindo dos benefícios de aposentadorias;
- 117 (cento e dezessete) pensionistas;
- Proporcionalidade de segurados ativos x inativos: 82,87%;

	2020	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
<b>Aposentados</b>	244	+2	+2	+1	+6	+2	+3	+8	+2	+1	+7	-	+4	291
<b>Pensionistas</b>	98	-1	+1	+3	+7	+6	+4	-	-	-	-	-1	-1	117
<b>Perícias Médicas</b>				+3	+3	+3	+3			+3				15

## 2.8.3. Dos Recursos

As receitas e despesas previdenciárias do Instituto, nos seis últimos meses, totalizam:

Lançamentos	Total	Previdenciária	Administrativa
<b>Receitas (1=a+b+c)</b>	<b>42.594.710,22</b>	<b>39.738.981,03</b>	<b>2.855.729,19</b>
Receitas (a)	42.561.544,55	40.006.774,79	2.554.769,76
Rentabilidade (b)	-57.992,53	-358.951,96	300.959,43
Dividendos (c)	91.158,20	91.158,20	
<b>Despesas (2)</b>	<b>18.660.220,19</b>	<b>16.904.964,20</b>	<b>1.755.255,99</b>
<b>Resultado Financeiro (3=1-2)</b>	<b>23.934.490,03</b>	<b>22.834.016,83</b>	<b>1.100.473,20</b>
<b>Patrimônio Líquido</b>	<b>263.434.895,41</b>	<b>258.003.143,33</b>	<b>5.431.752,08</b>

No final do primeiro semestre o NAVEGANTESPREV possuía R\$ 5.431.752,08 de recursos investidos provenientes da taxa de administração, e o patrimônio previdenciário de R\$ 258.003.143,33.

## 2.9. Programas e Atividades

Além das atividades administrativas rotineiras (protocolo, arquivo, patrimônio, almoxarifado, folha de pagamento, compras e licitações, recursos humanos, jurídico, contabilidade, investimentos, etc.) e previdenciárias (simulação de aposentadorias, concessão de benefícios, etc.), o NAVEGANTESPREV realizou as seguintes atividades:

- 08 encontros de Pré-Aposentadoria no NAVEGANTESPREV;
- 02 encontros de Pós-Aposentadoria no NAVEGANTESPREV;

**“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)**

- 02 Ciclos Previdenciário on-line;
- 02 Ciclos Financeiros on-line;
- Evento “Chá Rosa” on-line;
- 2 Quadros “Memórias & Eternos” on-line e 2 em formato impresso em informativo.

Maiores detalhes podem ser encontrados no site do NAVEGANTESPREV – [www.navegantesprev.sc.gov.br/programas](http://www.navegantesprev.sc.gov.br/programas)

## 2.10. Contencioso Jurídico

Atualmente o NAVEGANTESPREV atua em diversos processos que estão tramitando em primeira instância no Poder Judiciário de Santa Catarina, na comarca de Navegantes. E em poucos processos que tramitam perante o órgão colegiado de segundo grau desde poder judiciário estadual.

Entre as diversas demandas, destacam-se as solicitações de aposentadoria por invalidez, que abrange mais de 50% dos processos.

Há também diversas demandas que requerem um estudo aprofundado para a correta defesa dos interesses da Autarquia, em que a repercussão financeira negativa da demanda pode ser prejudicial ao Instituto, visto que envolve o requerimento de diversos servidores.

Além disso, a procuradoria procura sempre adaptar a legislação municipal à federal, bem como a correta aplicação das jurisprudências com efeito erga omnes.